

## **Nachhaltigkeitsrichtlinie der Gebau GmbH**

### **Präambel**

Die Nachhaltigkeitsrichtlinie dient als Leitbild, um soziale, ökologische und ökonomische Erfolge gerecht und zukunftsorientiert zu entwickeln. Ziel ist es, für Kunden<sup>1</sup>, Mitarbeiter und Dienstleister einen gemeinsamen Leistungsstandard zu schaffen und so für ein soziales, umwelt- und verantwortungsbewusstes, unternehmerisches Handeln zu sorgen.

#### **1. Arbeitssicherheit, Gesundheit und Wohlergehen**

Die Gebau GmbH sorgt für eine sichere Arbeitsumgebung, welche allen Arbeits-, Gesundheits- und Brandschutzbestimmungen gerecht wird. Jeder Mitarbeiter ist angewiesen, den internen Verhaltenskodex zu beachten und Folge zu leisten.

Gleiches erwartet die Gebau GmbH von ihren Dienstleistern.

#### **2. Arbeitszeiten, Sozialleistungen und Vergütung**

Die Arbeitszeiten, Sozialleistungen und Vergütungen müssen mindestens den geltenden Gesetzen der Mindestlöhne, Arbeitszeiten, Überstunden und gesetzlich vorgeschriebenen Sozialleistungen entsprechen. Die getroffenen Vereinbarungen zwischen Arbeitgeber und Arbeitnehmer werden als Mindestmaß eingehalten.

Gleiches erwartet die Gebau GmbH von ihren Dienstleistern.

#### **3. Allgemeine Vereinigungsfreiheit**

Alle Mitarbeiter besitzen die Freiheit und haben das Recht, offen über die Arbeitsbedingungen zu kommunizieren, ohne jegliche Nachteile fürchten zu müssen. Ihnen ist es gestattet, sich zusammenzuschließen und die gebildete Meinung organisatorisch zu verfestigen.

#### **4. Diskriminierungsverbot und Zusammenhalt**

Die Gebau GmbH duldet keinerlei Diskriminierung oder Belästigung im Arbeitsumfeld, sei es aufgrund von Alter, Behinderungen, Herkunft, Geschlecht, politischer Haltung oder gewerkschaftlicher/betriebsverfassungsrechtlicher Betätigung, Rasse, Religion oder sexueller Orientierung. Die wesentlichen Kriterien für die Entwicklung von Mitarbeitern sind daher seine individuelle Leistung und sein Potenzial. Die Gebau GmbH legt großen Wert auf die Gleichstellung aller Mitarbeiter und den internen Zusammenhalt. Durch die Gleichberechtigung wird der soziale Zusammenhalt gestärkt und die Firmenphilosophie an die Kunden und Geschäftspartner übermittelt.

---

<sup>1</sup> Aus Gründen der besseren Lesbarkeit des Textes werden nur die kürzeren, männlichen Schreibweisen verwendet. An dieser Stelle wird mit Gültigkeit für die gesamte Richtlinie betont, dass diese als Synonyme für die männliche und weibliche Form vereinfacht verwendet wurden und alle männlichen und weiblichen Personen gleichberechtigt angesprochen werden.

## **5. Zukunft gestalten durch gute Bildung und Bewusstsein**

Bildung ist eine der wertvollsten menschlichen Ressourcen. Die Gebau GmbH sorgt dafür, diese wertvollen Ressourcen aller Mitarbeiter auszuweiten, zu vertiefen und stetig zu verbessern.

## **6. Klimaschutz und Ressourceneffizienz**

Um so umweltfreundlich und ressourceneffizient wie möglich zu arbeiten, gibt es im gesamten Unternehmen Regeln für einen verantwortungsvollen Umgang mit natürlichen Ressourcen. Durch entsprechende Informationen werden die Mitarbeiter für eine umweltbewusste und nachhaltige Arbeitsweise sensibilisiert.

Mitarbeiter sind bei ihrer Arbeit angehalten, die natürlichen Ressourcen zu schützen und sicherzustellen, dass die geschäftlichen Aktivitäten der Gebau GmbH durch Materialeinsparung, energiesparende Planung sowie der Reduzierung und dem Recycling von Abfällen die Umwelt in möglichst geringem Umfang belasten. Dabei soll jeder Verantwortliche bei der Auswahl von Zulieferern oder anderen externen Dienstleistungen neben den wirtschaftlichen Gesichtspunkten auch die ökologischen und sozialen Kriterien beachten.

## **7. Keine Tolerierung von Korruption und Bestechung**

Der Erfolg der Gebau GmbH am Markt beruht auf Innovationen, Begeisterungsfähigkeit, Leistungskraft, Flexibilität und Servicebereitschaft und darf nicht durch unlautere Zuwendungen erschlichen werden. Die Geschäftspartner der Gebau GmbH vertrauen auf die professionelle Urteilsfähigkeit unserer Mitarbeiter. Die Gebau GmbH toleriert daher keinerlei Form von Bestechung oder Bestechlichkeit, Vorteilsannahme oder Vorteilsgewährung. Ausgenommen sind geschäftsübliche Geschenke von geringem Wert.

## **8. Stetige Verbesserung**

Wir sehen eine stetige Verbesserung unsererseits nicht als einen Anstieg, der mit einer Treppe oder einem Berg verglichen werden könnte, sondern viel mehr wie einen Kreislauf, der immer fortgeführt wird, um niemals in Rückstand zu geraten. Der Gebau GmbH ist es wichtig, kundenorientiert und effizient zu arbeiten.

## **9. Ethische Grundsätze**

Das unternehmerische Handeln der Gebau GmbH orientiert sich an folgenden ethischen Grundsätzen:

- *Verantwortung*, da jeder Mitarbeiter für den eigenen Zuständigkeitsbereich Rechenschaft zu geben hat und bereit sein soll, Missstände zu beheben.
- *Integrität*, denn es soll jedem Mitarbeiter möglich sein, das zu tun, was nach eigenem Wissen und Gewissen moralisch gefordert ist und auch anzuerkennen, dass man sich in moralischen Fragen irren kann.
- *Respekt*, da es anzuerkennen ist, dass jeder Mensch ein Recht auf Selbstbestimmung und Gleichbehandlung hat.

- *Gerechtigkeit*, damit bei Entscheidungen (bspw. bei der Vergabe von Aufträgen, Positionen oder Privilegien) ein Verfahren gewählt wird, dessen Auswahl- und Entscheidungskriterien objektiv gerechtfertigt und nachvollzogen werden können.
- *Nachhaltigkeit*, damit Entwicklungen und Prozesse so gestaltet werden können, dass keine Ressourcen erschöpft, sondern deren langfristige Nutzung gewährleistet ist.
- *Transparenz*, da so eine ehrliche und offene Kommunikation geschaffen werden kann.

Wir nehmen es uns zu Herzen, diese Grundsätze umzusetzen, um ein faires Miteinander gewährleisten zu können und der Umwelt Respekt zu zollen.

### **10. Umsetzung der Richtlinie und Verantwortung**

Die Umsetzung der Nachhaltigkeitsrichtlinie zählt zu einer der wesentlichen Führungsaufgaben, in der die Geschäftsführung eine ausschlaggebende Rolle einnimmt, um die Mitarbeiter täglich neu zu motivieren. Alle Mitarbeiter der Gebau GmbH sind aufgefordert, diese Richtlinien einzuhalten und mit an ihrem Erfolg zu arbeiten.

Düsseldorf, im Januar 2025



Marc Lindner

Geschäftsführender  
Gesellschafter



Christiane Helm

Geschäftsführerin